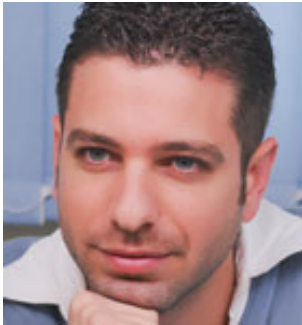


# Daily **mailly**

DailyMail גיליון 4759 יום ו', 14.11.2008

מו"ל ועורך אחראי: פלי הנמר | עורך ראשי: יהודה קונפורטס | עורך: אור יעקב | סגן עורך: -

## משרד התמ"ת נותן מענה מידי לגל הפיטורין



שי גבאי, מנהל אומגה –  
המכללה למחשבים

בעקבות גל הפיטורין במשק מצויים אלפי עובדים איכותיים בסיטואציה בעייתית. משרד התמ"ת יצא במכרז פומבי בו השתתפו מכללות מובילות ללימודי מחשבים מתוך מגמה לתת מענה לצורך המשולב של הכשרה והשמה בעבודה. השבוע נודע, כי **אומגה – המכללה למחשבים** זכתה במכרז לביצוע הסבה מקצועית למובטלים לתחום ההיי-טק, תוך התחייבות החברה לבצע השמה לסטודנטים. כך תוכל המכללה לסייע לכמות בלתי מבוטלת של בלתי מועסקים לרכוש מקצוע איכותי בהיי-טק ואף לעבוד בו.

**שי גבאי**, מנהל אומגה – המכללה למחשבים, אמר: "אנו גאים על כך שנבחרנו על ידי משרד התמ"ת לבצע הסבה מקצועית מטעמם למועמדים איכותיים ולדאוג להעסקתם בענף ההיי-טק. מכיוון שחברת אומגה מפעילה כיום פרויקטים רבים בעצמה בתחום ה-IT, אנו לא נצטרך לחפש לסטודנטים עבודה אצל גורמים שלישיים, אלא נציע להם עבודה במסגרת הפרויקטים הקבועים שלנו. אנו שמחים על האמון שמשרד התמ"ת נתן בנו ומוודעים לחשיבות הגבוהה של המשימה העומדת כעת בפנינו".

## האם אומגה תוכל להכשיר ולהעסיק כמות גדולה של עובדים?

"זה בדיוק אחד היתרונות הגדולים של המכללה שלנו. אנו מציעים עבודה במסגרת חברת אומגה לא רק לסטודנטים שמשרד התמ"ת מפנה אלינו, אלא מתחייבים להעסיק כל סטודנט שמתקבל ללימודים אצלנו – גם במסגרת קורסים הפתוחים לקהל הרחב. בשבוע הבא למשל אנו עתידים לפתוח מסלול הכשרה נוסף של הנדסת רשתות בסביבת שרתי 2008 של מיקרוסופט בקמפוס כפר סבא. המסלול פתוח לקהל הרחב, וכל הסטודנטים שהתקבלו למסלול – זכו להצעת עבודה מיידית. מכיוון שמדובר בקבוצה איכותית במיוחד – אנו הצענו למעוניינים מבין הסטודנטים להתחיל לעבוד כבר בתחילת הקורס ובמקביל אליו ולא להמתין עד לסופו. כך הסטודנטים רוכשים ניסיון מעשי ובסיום המסלול יכולים לצאת לשוק ההיי-טק לא רק עם תעודה איכותית אלא אף עם שורה ברזומה המעידה על ניסיון רלוונטי".

## מה הצפי שלך לגבי העתיד? האם גל הפיטורין יתרחב?

"לצערי, אני מעריך שקריסת החברות עליה למדנו בימים האחרונים היא רק תחילתו של תהליך, אשר יביא לא מעט עובדים איכותיים לרצון לבצע הסבה מקצועית לתחומים נדרשים יותר. אנו עדים לתופעה זו בחודשים האחרונים. פונות אלינו חברות המתכננות לבצע תהליך של צמצום וייעול ומבקשות שנבצע הסבה לחלק מעובדיהן ונעסיקם אצלנו – זאת כצעד מונע, אשר נועד לחסוך מהעובדים את כל הכרוך בלהיות מובטלים. השירות שאנו מציעים מונע מהעובדים את תקופת המעבר הלא נעימה, כך שבעצם הם לא מובטלים מעבודה אפילו לא יום אחד. גם עובדים שאינם מובטלים, אך חוששים מהעתיד או פשוט כאלו שמעוניינים לעשות הסבה בטוחה להיי-טק ולתחומים הנדרשים – פונים אלינו כיום באופן עצמאי ובלי קשר למקום עבודתם, מתוך מגמה להשתלב באחד ממסלולי ההכשרה שלנו וכך לקבל סוג של תעודת ביטוח בפני היעדר תעסוקה עתידית".